Załącznik do
Uchwały Senatu WSEI nr 25/2018/2019
z dnia 25.06.2019 r.

REGULAMIN
ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI, PRAWAMI POKREWNYMI, PRAWAMI WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ ORAZ ZASAD KOMERCJALIZACJI WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH I PRAC ROZWOJOWYCH WYŻSZEJ SZKOŁY EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE

§ 1
Przepisy ogólne

1. Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie, zwany dalej „Regulaminem" określa, w szczególności:
   a) prawa i obowiązki Uczelni, pracowników oraz Studentów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej;
   b) zasady wynagradzania twórców;
   c) zasady i procedury komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych;
   d) zasady korzystania z majątku Uczelni wykorzystywanego do komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz świadczenia usług naukowo-badawczych.

2. Dla potrzeb niniejszego Regulaminu określenia w nim użyte oznaczają:
   a) ***Własność intelektualna, dobra intelektualne –*** wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych oraz know how, a także utwory prawa autorskiego (utwory naukowe), przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych będące utworami w rozumieniu prawa autorskiego, w tym wszystkie formy wyrażania programu w postaci projektowej, wytwórczej i użytkowej, np. materiały e-learningowe, dzienniki prac badawczych;
   b) ***Uczelnia –*** Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie;
   c) ***Twórca –*** osoba powiązana z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie umową o pracę, a także umową cywilnoprawną, w szczególności umową o dzieło w rozumieniu ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1025). , która stworzyła dobro intelektualne;
   d) ***Pracownik –*** osoba związana z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie umową o pracę,

§ 2
Przedmiot praw ochrony intelektualnej

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu mają zastosowanie do dóbr intelektualnych powstałych w trakcie współpracy z Uczelnią w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych realizowanych na Uczelni, w szczególności stworzonych przez Twórców w ramach wykonywania

stosunku pracy niezależnie od podstawy jego nawiązania, a także w ramach stosunku cywilnoprawnego.

2. Uznaje się, że dobra intelektualne stworzone są w ramach współpracy z Uczelnią, jeżeli spełnione zostaną poniższe warunki:
    a) zostaną stworzone przez osobę pozostającą z Uczelnią w stosunku pracy lub w ramach stosunku cywilnoprawnego, w czasie trwania tego stosunku;
    b) zakres obowiązków powierzonych przez Uczelnię Twórcy obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia dóbr intelektualnych;
    c) powstały przy pomocy Uczelni (jeżeli pomoc ta ma charakter istotny lub bezpośrednio warunkuje powstanie danego dobra niematerialnego). Pomoc może polegać w szczególności na: nakładach finansowych, technicznych, materiałowych, doradztwie merytorycznym lub świadczeniu usług, które nie są powszechnie dostępne, np. udostępnieniu know how;
    d) dobro intelektualne zostaje stworzone w związku z wykonywaniem obowiązków powierzonych Twórcy przez Uczelnię, nawet jeśli dobro to zostało stworzone w czasie trwania stypendium naukowego, grantu uczelnianego lub udzielonego przez Uczelnię urlopu naukowego;
    e) ich powstanie pozostaje w adekwatnym związku przyczynowym z wykonywaną pracą.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców mają odpowiednie zastosowanie do współtwórców.
4. Postanowienia niniejszego Regulaminu znajdują odpowiednie zastosowanie także do osób niebędących związanych z Uczelnią stosunkiem pracy lub umową cywilnoprawną, w szczególności doktorantów, stypendystów, Studentów oraz innych osób, jeżeli będzie to wynikać z zawartych z nimi umów.
5. Umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne (w szczególności umowy o dzieło) zawarte pomiędzy Uczelnią a Pracownikiem, winny zawierać oświadczenie Pracownika, iż zna i akceptuje treść niniejszego Regulaminu. Zasady przewidziane w Regulaminie stają się integralną częścią ww/w umów. Osoba związana postanowieniami niniejszego Regulaminu niebędąca związana umową o pracę ani umową cywilnoprawną winna podpisać stosowne oświadczenie, które staje się elementem treści łączącej strony umowy.
6. Przez stworzenie dobra intelektualnego rozumie się także modyfikację dobra już istniejącego. Jeśli modyfikacja ta jest na tyle istotna, że prowadzi do powstania nowego dobra intelektualnego, podlega ono ochronie zgodnie z przepisami prawa.
7. Jeśli strony zamierzają w umowie o pracę, umowie cywilnoprawnej lub oświadczeniu w rozumieniu ust. 5 powyżej zawrzeć odmienne od przewidzianych w niniejszym Regulaminie postanowienia odnoszące się do dóbr intelektualnych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, ich skuteczność uzależniona jest od akceptacji Kanclerza Uczelni.
8. W razie delegowania Pracownika do innej szkoły wyższej, jednostki naukowej lub badawczej w Polsce lub zagranicą, zawarcie umowy, na mocy której prawa do dóbr intelektualnych miałyby przysługiwać takiej jednostce, wymagane jest uzyskanie w tejże kwestii zgody Kanclerza Uczelni lub osoby wyznaczonej.

§ 3
Podstawowe obowiązki związane z ochroną dóbr intelektualnych

1. Twórca, obowiązany jest zgłosić fakt stworzenia dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć Uczelnia, a także obowiązany jest podjąć czynności umożliwiające Uczelni korzystanie z tych praw. W szczególności podmioty te są zobowiązane do zachowania poufności oraz współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
2. Przez informacje poufne dotyczące dóbr intelektualnych rozumie się informacje nieujawnione do wiadomości publicznej, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony prawnej. Ujawnienie tych informacji może nastąpić wyłącznie za zgodą Uczelni.
3. O stworzeniu dobra własności intelektualnej lub przemysłowej twórca informuje Uczelnię w terminie 30 dni roboczych od dnia wytworzenia danego dobra.
4. Zgłoszenie dobra własności intelektualnej lub przemysłowej następuje na piśmie i zawiera w szczególności: dane Twórcy lub Twórców, opis dobra, wszelką wymaganą dokumentację, podpis Twórcy lub Twórców.
5. Pracownik dokonując zgłoszenia dobra własności intelektualnej lub przemysłowej oświadcza, że dobro nie narusza żadnych istniejących praw autorskich ani innych praw, że fragmenty nie wskazane jako cytaty są oryginalnym dziełem twórcy oraz, że zezwolenie konieczne do wykorzystania dóbr osób trzecich zostało uzyskane.
6. Twórca nie może, w zakresie swej działalności poza Uczelnią, czynić użytku z dóbr intelektualnych, do których uprawniona jest Uczelnia, bez uprzedniej zgody Kanclerza Uczelni.

§ 4
Nabycie praw do dóbr intelektualnych

1. Umowa o pracę, umowa cywilnoprawna zawarta pomiędzy Uczelnią a Twórcą oraz oświadczenie w sytuacji, o której mowa w § 2 ust. 5, powinny stanowić, że Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia dobra na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie, prawa autorskie majątkowe do dóbr stworzonych przez Twórcę w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, na wszystkich znanych w chwili stworzenia utworu polach eksploatacji.
2. Przyjęcie dobra intelektualnego odbywa się w drodze jednostronnego oświadczenia woli Uczelni o przyjęciu.
3. Jeśli umowa o pracę, umowa cywilnoprawna lub stosowne oświadczenie w rozumieniu § 2 ust. 5 nie zawiera postanowienia, o którym mowa w ust. 1, Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę lub stosownego oświadczenia, i zgodnego zamiaru stron.
4. Za dobra, do których prawa może nabyć Uczelnia zgodnie z ust. 1, uważa się w szczególności: programy studiów , sylabusy, programy komputerowe, bazy danych, materiały e-learningowe, dzienniki prac badawczych, a także wtedy, gdy mają charakter prac naukowych.
5. Uczelni przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu dobra intelektualnego Twórcy, który stworzył je w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej, natomiast Twórcy przysługuje wynagrodzenie. Powyższe postanowienie ma

zastosowanie jeżeli w zawartej umowie o pracę lub umowie cywilnoprawnej nie postanowiono inaczej.

6. Jeżeli w ciągu 6 miesięcy od dostarczenia dobra intelektualnego nie zawarto z Twórcą umowy o wydanie dobra albo jeżeli w okresie 2 lat od daty jego przyjęcia dobro nie zostało opublikowane, pierwszeństwo opublikowania dobra intelektualnego wygasa.
7. Uczelnia posiada prawo pierwszeństwo w publikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uczelnia nie uczyni tego w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
8. W przypadkach określonych w ust. 5 i 7 autorskie prawo osobiste przysługuje odpowiednio Twórcy i studentowi.
9. W przypadku, gdy Umowa nie przewiduje odmiennych regulacji, jeżeli dobro intelektualne zostało stworzone w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego Uczelnia uprawniona jest do korzystania z materiału naukowego zawartego w tym, utworze w ramach wynagrodzenia wynikającego z łączącego Pracownika z Uczelnią stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego dla niekomercyjnych celów badawczych i dydaktycznych, w tym do udostępnienia dobra intelektualnego innym pracownikom lub instytucjom naukowych, pod warunkiem wskazania dobra intelektualnego jako źródła informacji.
10. Twórcy dobra przysługują autorskie prawa osobiste, w szczególności takie jak:
    a) prawo do autorstwa;
    b) prawo do oznaczenia utworu swoim nazwiskiem, pseudonimem lub do publikowania bez oznaczenia;
    c) prawo do nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania;
    d) prawo do nadzoru nad sposobem korzystania z utworu;
    e) prawo do decydowania o pierwszym upowszechnieniu utworu z zastrzeżeniem ust. 5, 6 i 7.
11. Przy wykonywaniu swoich praw osobistych Twórcy nie mogą naruszać praw i interesów Uczelni.

§ 5
Prawa własności przemysłowej

1. W przypadku prawa do patentu, prawa ochronnego albo prawa z rejestracji – prawo to przysługuje Uczelni jeśli zostało stworzone przez Twórcę w ramach stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego i pozostaje w adekwatnym związku przyczynowym z wykonywaną pracą.
2. Twórcy wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego oraz topografii układu scalonego, będącym Pracownikiem – przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w umowie oraz prawo do wymieniania go jako Twórcę w opisach oraz w innych dokumentach. Jeżeli wynagrodzenia nie określono, Twórcy przysługuje 20% zysków osiągniętych przez Uczelnię z tytułu komercjalizacji .
3. Uczelni przysługuje prawo do uzyskania patentu, prawa ochronnego i prawa z rejestracji. Uczelnia może korzystać z tych praw we własnym zakresie.
4. Ustalone w umowie wynagrodzenie wypłaca się w całości, najpóźniej w terminie 2 miesięcy od dnia uzyskania pierwszych korzyści lub w częściach, przy czym pierwszą cześć wypłaca się w terminie 2 miesięcy od dnia uzyskania pierwszych korzyści, zaś pozostałe części najpóźniej w

terminie 2 miesięcy po upływie każdego roku, jednak w terminie nie dłuższym niż 5 lat, licząc od dnia uzyskania pierwszych korzyści.

5. Twórca może ubiegać się o zawarcie z nim umowy o wynagrodzenie na warunkach indywidualnych, w szczególności gdy dokonanie projektu wynalazczego, utworu lub rozwiązania innowacyjnego nie nastąpiło w wyniku angażowania potencjału Uczelni albo angażowało go w minimalnym stopniu.
6. Jeżeli udział w zysku z dobra intelektualnego przypada więcej niż jednej osobie, powinny być określone udziały osób w zależności od włożonego nakładu pracy.
7. Jeśli jednak osoby te zawały uprzednio umowę regulującą tę kwestię, umowa ta będzie wiążąca. Jeżeli nie zawarto umowy, a ustalenie wkładu w stworzenie dobra jest nadmiernie utrudnione, wynagrodzenia należy się w częściach równych.

§ 6
Komercjalizacja

1. Uczelnia może komercjalizować dobra intelektualne własności intelektualnej i przemysłowej należące do Uczelni poprzez:
   a) udostępnianie ich osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie licencji albo udostępnienie know how;
   b) przeniesienie praw na rzecz osób trzecich za wynagrodzeniem;
   c) utworzenie odrębnego podmiotu z udziałem Uczelni, do którego zadań będzie należała komercjalizacja przysługujących mu praw, w szczególności tworzenie spółek spin-off.
2. Decyzje dotyczące formy komercjalizacji podejmuje Kanclerz przy uwzględnieniu interesów Uczelni.
3. Wszelkie czynności o charakterze proceduralnym i pomocniczym związane z komercjalizacją dobra prowadzi Kanclerz.
4. Szczegółowe zasady uczestnictwa partycypacji Uczelni i Twórcy w zyskach wynikających z komercjalizacji określa odrębna umowa, z tym zastrzeżeniem, że Twórca może uzyskać maksymalnie 40% zysków osiągniętych w wyniku komercjalizacji.

§7

1. W przypadku badań sponsorowanych, prawa i obowiązki Uczelni oraz sponsora określa umowa. Umowę ze strony Uczelni zawiera Kanclerz.
2. W uzasadnionych przypadkach może być zawarta umowa bezpośrednio pomiędzy sponsorem a Twórcą. Umowa taka wymaga zgody Kanclerza, jeśli do badań używa się mienia Uczelni albo jej wykonanie łączy się z wykonywaniem obowiązków pracowniczych. Umowa określa między innymi udział Uczelni w zyskach z komercjalizacji wyników badań.

§ 8

Informacje dotyczące wyników prac intelektualnych są poufne. Ujawnienie ich jest zabronione jeśli mogłyby pozbawić Uczelnię lub znacznie utrudnić wykorzystanie ich wyników. Ujawnienie ich osobom

trzecim wymaga zgody Kanclerza. Umowy dotyczące prac intelektualnych winny zawierać stosowną klauzulę poufności.

§ 9

1. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w Uczelni podlegają ochronie. Pracownik, student i inne osoby uczestniczące w badaniach naukowych i pracach rozwojowych prowadzonych przez Uczelnię lub przy jej pomocy, a także pracownicy, którzy posiadają informację o dobrach własności intelektualnej i przemysłowej mają obowiązek takiego postępowania, które nie narazi Uczelni na szkody z powodu ujawnienia wyników tych prac.
2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje przekazywania informacji dostępnych publicznie, informacji, co do których uzyskano pisemną zgodę na ich ujawnienie lub których ujawnienie może być wymagane na podstawie przepisów prawa.
3. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej, do których uprawniona z tytułu prawa majątkowych jest Uczelnia, mogą być eksploatowane przez pracowników w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych lub służbowych.

§ 10

Uczelnia przy wykorzystaniu praw majątkowych do wyników prac intelektualnych kieruje się własnym interesem oraz interesem ogólnospołecznym.

§ 11

Jeżeli Uczelnia nie będzie wykorzystywać komercyjnie wyników badań, może ona przenieść na Twórcę prawo do komercyjnego wykorzystania wyników tychże badań. Uczelnia może to uczynić bezpłatnie.

§ 12

Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca dobra własności intelektualnej lub przemysłowej, do którego prawa przysługują Uczelni jest zobowiązany do:

1. Przekazywania Uczelni informacji o posiadanych wynikach badań naukowych i prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni;
2. Niewykorzystywania wyników badań naukowych i prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni do celów komercyjnych, chyba że następuje to za wiedzą i zgodą Kanclerza Uczelni, przy stosownym zabezpieczeniu praw i interesów Uczelni;
3. Poszanowania praw i interesów Uczelni przy wykorzystywaniu wyników badań naukowych i prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni w dalszej działalności naukowej.

§ 13

1. Godło, sztandar, wzór sztandaru, wzór insygniów rektorskich pozostają pod ochroną.

2. Użycie godła, sztandaru, wzoru sztandaru, wzoru insygniów rektorskich przez osobę trzecią w celach komercyjnych może nastąpić jedynie za uprzednią zgodą wyrażoną przez Senat Uczelni.
3. Zasady użycia godła, sztandaru, wzoru sztandaru, wzoru insygniów rektorskich określa szczegółowo Kanclerz w umowie.

§ 14

W przypadkach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 776 z późn. zm.);
2. Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1191 z późn. zm.);
3. Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1010);
4. Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668);
5. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1025 z późn. zm.).